

Résumé des articles

Races of Research and Development between Firms with Different Incentives to Innovate, par Flavio Delbono et Vincenzo Denicolò.

Dans cet article nous étudions un jeu non-répété de R & D entre deux firmes qui ont des incitations à innover différentes. Le problème est étudié dans un double contexte : rendements décroissants (d'une manière continue) et rendements croissants (prenant la forme d'indivisibilités). Dans le premier cas nous montrons que la grandeur du rapport entre le taux d'actualisation et la productivité des dépenses en R& D est un paramètre crucial pour la détermination de la probabilité de victoire de chaque firme. Dans le second cas, on prouve que la firme ayant la plus grande espérance de profit investit en R & D au moins autant que l'entreprise qui est confrontée à la menace concurrentielle la plus forte. Ces résultats sont ensuite appliqués au cas d'un duopole homogène avec une concurrence à la Bertrand ou à la Cournot sur le marché du produit.

Numéro de classification du *Journal of Economic Literature* : 621.

A Macro Disequilibrium Model for Switzerland, par Peter Stalder.

Cet article présente un modèle de déséquilibre pour la Suisse, centré sur le bloc production et les effets de report associées. Les décisions des entreprises, concernant l'offre de produit, la demande de travail et les investissements, sont analysées dans le cadre d'un modèle à générations de capital, ayant les débouchés, la profitabilité et les prix relatifs comme variables. Les relations macro sont dérivées par agrégation de micro-marchés sous différents régimes. Dans cette structure macroéconomique (non-linéaire), les réponses de la production et de l'emploi aux variations de demande et d'offre varient dans le cycle, en fonction du type de régime prévalant. Les stocks et les commandes insatisfaites jouent un effet de tampon modifiant la relation dynamique entre demande et production.

Numéros de classification du *Journal of Economic Literature* : 212, 824.

Keynes' Aggregate Supply Function and the Principle of Effective Demand, par Rodolphe Dos Santos Ferreira et Philippe Michel.

Le principe de demande effective se décompose en deux propositions distinctes, l'une s'intégrant dans l'analyse des états *effectifs*, l'autre dans celle des états *d'équilibre*. Les auteurs suggèrent que l'appareil de l'of-

fre et de la demande globales mis en place par Keynes se décompose, de manière correspondante, en deux couples de fonctions. Ils étendent ainsi à l'offre la dualité qui avait déjà été remarquée pour ce qui est de la demande. Une telle extension conduit à un réexamen du débat entre deux conceptions opposées de la fonction d'offre globale, qui a pris naissance dans les contributions de Patinkin. Le raisonnement des auteurs met l'accent sur le rôle de l'agrégation des comportements d'optimisation des producteurs, ainsi que sur le statut des biens intermédiaires et de la concurrence imparfaite.

Numéros de classification du *Journal of Economic Literature* : 023, 031.

Ratios de fonds propres et comportement des Banques, par Patrick Artus.

On analyse l'effet sur les risques pris par les banques et la structure de leur actif de l'imposition d'un rapport minimal entre leurs fonds propres et les actifs qu'elles détiennent. Ces effets dépendent en particulier de la représentation du comportement des banques : comme une firme subissant un risque de faillite ou comme un agent économique réalisant un choix optimal de portefeuille. Ils résultent aussi de la nature de la règle de capitalisation, différenciée ou non, et du mode de rémunération des dépôts bancaires.

Numéros de classification du *Journal of Economic Literature* : 311, 312, 314.

Non-Wage Labour Costs and Productivity Shifts in an Efficiency-Wage-Hours Model, par Jan Beyer Schmidt-Sørensen.

Le modèle de salaire et durée d'efficacité étudie l'impact du salaire et de la durée du travail sur l'efficacité. On montre qu'il est déterminant pour les résultats de statique comparative de distinguer entre les heures de travail par individu et le nombre de travailleurs, ce qui n'est pas possible dans le modèle traditionnel de salaire d'efficacité. Le taux de salaire et la durée du travail augmentent lorsque les coûts non salariaux du travail augmentent, tandis que le niveau de l'emploi diminue. En conséquence le gouvernement a la possibilité d'influer sur ces variables. Il n'y a donc pas seulement un salaire efficace mais une durée efficace du travail, tous deux insensibles aux variations de la productivité.

Numéro de classification du *Journal of Economic Literature* : 821.