



Cultural and Personality Determinants of Leniency in Self-Rating Among Chinese People

中国人自我评估宽大性的文化和个性决定因素

Jia Lin Xie (谢家琳) Ziguang Chen (陳子光) and Jean-Paul Roy

ABSTRACT 摘要

本研究探讨了中国人的文化价值观念（个人主义和集体主义）和个性因素（自我优越感和自我表现欲）对自我评估的交互作用。研究的参与者来自中国大陆（161人）、香港（350人）和台湾（398人）。研究结果显示，具有较强个人主义价值观念的参与者比具有较强集体主义观念的参与者在自我评估中对自己更加宽松。研究结果进一步发现，对于低个人主义参与者而言，自我优越感和自我表现欲与他们的自我评估呈正相关，但这一关系对高个人主义或集体主义的参与者并不存在。这些结果表明，对自我评估的研究需要同时考虑个体的文化价值观念和个性差异因素。

关键词：个人主义价值观念，集体主义价值观念，自我优越感，自我表现欲，自我评估

Gender Differences in Perceived Work Demands, Family Demands, and Life Stress among Married Chinese Employees

工作要求、家庭要求与生活压力：性别因素对中国已婚员工的影响

Jaepil Choi and Chao C. Chen (陈昭全)

ABSTRACT 摘要

根据基于性别的社会分工和压力认同理论，工作和家庭要求与生活压力的关系会因性别的不同而有所差异。但是这些观点是否适用于中国员工则不得而知。为了弥补这一空白，本研究探讨了中国男女员工对工作要求和家庭要求的知觉差异，以及这些要求对生活压力的不同影响。对153位中国已婚员工的调查发现，女性员工比男性员工感受到更高的家庭要求，而在工作要求上却没有差别。此外，家庭要求给男女员工带来同等程度的生活压力，但是工作要求却给男性员工带来更大程度的生活压力。

Effectiveness of Chinese Teams: The Role of Conflict Types and Conflict Management Approaches

中国工作团队的有效性：冲突类型和冲突管理取向的影响

Dean Tjosvold, Kenneth S. Law (罗胜强) and Haifa Sun (孙海法)

ABSTRACT 摘要

本研究在中国3个城市的12个国企内调查了186个团队，共689名员工。结果发现，与竞争取向相比，合作取向与团队管理者和成员评定的团队有效性都紧密相关。但是冲突类型与团队效能之间并没有明显的联系。此外，冲突管理取向会影响团队成员对关系型与任务型冲突的知觉。本文结果说明合作性的冲突管理取向对中国的工作团队同样有效，这一点同西方背景下的团队研究发现类似。

关键词：冲突管理，团体，合作和竞争，任务与关系冲突

Performance Appraisal, Performance Management and Improving Individual Performance: A Motivational Framework

绩效评价、绩效管理与个人绩效改进：一个激励框架

Angelo S. DeNisi and Robert D. Pritchard

ABSTRACT 摘要

一个世纪以来，绩效评价一直作为众多研究的焦点。但是这些研究就如何设计和实施绩效评价和管理体系以提高绩效却缺乏具体的建议。我们相信原因之一在于绩效评价研究过于关注测量问题，而对如何改进绩效关注不够。最近在这一领域出现了纠正这个偏向的一些趋势。我们评述这些趋势和它们的起源，提出了一个激励框架以整合这些研究，并对未来员工绩效改进的研究提出建议。

关键词：绩效评价、绩效管理、绩效改进、评级

Cultural Boundary of Expectancy Theory-Based Performance Management: A Commentary on the DeNisi and Pritchard Performance Improvement Model

**基于期望理论的绩效管理模式的文化边界：
对DeNisi and Pritchard的评论**

**Kai Zhang (章凯), Lynda Jiwen Song (宋继文),
Rick D. Hackett and Peter Bycio**

ABSTRACT 摘要

本文分析了DeNisi and Pritchard提出的激励模型在中国环境中的应用，考察了中国文化的、心理的以及社会的因素对该模型在中国文化背景中适用性的影响，探讨了这些因素对模型中各个联结的作用。文章最后讨论并总结了在处于转型期的中国经济活动中应用此模型的潜在意义。